



## RESULTADOS INTERESANTES

- The Workplace Bullying Alliance distribuyó a sobre 3,500 personas y contestaron un total de 2,344 personas, para un **67%** de respuesta, entre Febrero del 2014 a Febrero del 2015
- Participaron sobre 300 empresas públicas, privadas, uniones, pymes, universidades, organizaciones sin fines de lucro e individuos
- El 79.95% fueron féminas y el 24.05% fueron hombres
- El 57.3% están entre las edades de 30-49 y el 32.3% entra las edades de 50-64
- El 91.3% de los encuestados tienen ingresos entre \$0-\$49,000 (52.5% entre \$0-\$24,000.00 y el 39.15% \$25,000-\$49,000
- En cuanto a la relación de género que mejor describe el maltrato abusivo repetido, sorpresivamente reflejó que sobre un 40% de los abusos vienen de *una mujer hacia otra mujer*, 20% más alto comparándolo con la encuesta de EU (WBI-2014) y un aumento de un 5% cuando los abusos vienen *de una mujer hacia a un hombre*.
- Sobre el 65% de las personas encuestadas *han sido testigos o han experimentado o ha sido testigo de maltrato abusivo repetido en el periodo del pasado año*
- Por primera vez en una encuesta en Puerto Rico sobre Acoso Laboral se compara con la encuesta más grande que se tiene de Bullying Escolar de sobre 10,000 encuesta que tiene la empresa Parenting Resources y en la comparación reflejó que en ambas encuestas el 5.7% las personas contestaron que son lo que llevan el acoso a otras personas.
- Un 17% de los encuestados *experimentó maltrato abusivo repetido en niñez o adolescencia*.

- Las mayores consecuencias del maltrato abusivo repetido son: *la pérdida de interés en actividades de diario vivir* con un 49%.
- Sobre un 10% de los encuestados han sufrido acoso laboral proveniente del fenómeno de *acoso cibernético laboral*.
- En cuanto a quienes son los Autores del Maltrato Abusivo Repetitivo la misma reflejó que la respuesta de "Un solo individuo de jerarquía alta, jefe" con un 32.15% fue la más alta, es menor cuando se compara con EU que es un 40.1%. Pero en el reglón de "Combinación de jefes y compañeros" la encuesta reflejó un 28.95% siendo el Segundo más alto y es mucho más alto que el de EU que es solo el 7.3%.
- Los lugares más comunes en dónde ocurre el maltrato abusivo repetido son:
  - Área abierta, frente a otras personas 30.2%
  - En reuniones, frente a compañeros 20.55%
  - En privado, en una relación uno a uno 19.95%
- Cuando llegamos a la pregunta que si "Ha cambiado el maltrato desde que inició recesión económica"
  - Más severo, existen pocas alternativas de trabajo 26.7%
  - Más severo, existen pocas consecuencias negativas hacia autores 22.1%
  - No ha habido cambio 22.85%
- La reacción más común de los patronos frente al maltrato abusivo repetitivo con un 30% es que *minimizan el asunto, y describen su repercusión como que es algo menos serio*. Solo un 13.05% reconocen que existe y se preocupan por los empleados afectados.
- Una mayoría de los encuestados con un 93% apoyan *la creación de nuevas leyes para proteger contra maltrato abusivo repetido*.
- La encuesta reflejó que el maltrato abusivo repetitivo le está costando a las empresa privada, pública y a las organizaciones sin fines de lucro un promedio de \$180,000 a \$500,000 anuales en pérdidas.